



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат дошкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-32-39, e-mail: inclusion@mon.gov.ua

Керівникам державних закладів  
позашкільної освіти

Про особливості організації освітнього  
процесу в закладах позашкільної освіти  
під час карантину

Шановні колеги!

У зв'язку з численними зверненнями керівників, педагогічних працівників, батьків вихованців закладів **позашкільної освіти** стосовно організації роботи таких закладів, завершення 2019/2020 навчального року, трудових відносин та оплати праці Міністерство освіти і науки інформує.

На період карантину Міністерство освіти і науки наказом від 16.03.2020 № 406 «Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу COVID-19» (зі змінами), листами від 11.03.2020 № 1/9-154, від 17.03.2020 № 1/9-162 (спільно з ЦК профспілки) рекомендувало керівникам закладів освіти, органам освіти та місцевого самоврядування розробити заходи щодо часткового переведення працівників закладів освіти на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, на виконання інших видів робіт (організаційна, методична, наукова, інша педагогічна діяльність тощо), забезпечити наявності відповідних умов проведення навчальних занять, у тому числі у гуртках, за допомогою дистанційних технологій.

Діяльність закладу позашкільної освіти регламентується планом роботи закладу, який складається на один рік, освітній процес організовується в межах навчального року. У зв'язку із епідеміологічною ситуацією в Україні термін дії карантину змінено, а **тривалість навчального року продовжуватись не буде.**

В умовах карантину та після його завершення заклади позашкільної освіти мають забезпечувати виконання освітніх програм, навчальних планів за допомогою дистанційних технологій, а керівники гуртків – навчальних програм, визначити рівень практичної підготовки вихованців за результатами навчального року, видати документи про позашкільну освіту.

Прийняття рішень щодо організації освітнього процесу в закладі позашкільної освіти, зокрема визначення форм і методів роботи з вихованцями,

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

№6/604-20 від 30.04.2020



0563640273

використання освітніх платформ та контенту, корегування календарного плану, програми гуртка, визначення форми підведення підсумків та звітність, оформлення журналів гурткової роботи тощо належить до повноважень керівника та педагогічної ради закладу позашкільної освіти. Рішення педагогічної ради вводяться в дію рішенням керівника закладу (стаття 11 Закону України «Про позашкільну освіту»).

Питання визначення термінів проведення Всеукраїнських організаційно-масових заходів з дітьми та учнівською молоддю на 2020 рік (за основними напрямками позашкільної освіти) та семінарів-практикумів для педагогічних працівників закладів позашкільної освіти на 2020 рік, затверджених наказом МОН від 28.11.2019 № 1489, які не були проведені у зв'язку із карантинном, будуть розглянуті МОН індивідуально в залежності від епідеміологічної ситуації.

#### **Умови та оплата праці працівників закладів позашкільної освіти.**

Відповідно до статті 34 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) простій – це призупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами.

Відповідно до частини першої статті 113 КЗпП, із змінами, внесеними Законом України від 30.03.2020 № 540-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)», час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

У колективному договорі підприємства (установи) встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, питання оплати праці режиму роботи, тривалості робочого часу та відпочинку (стаття 13 КЗпП). Тому питання щодо порядку оформлення простою можуть визначатися правилами внутрішнього трудового розпорядку або в колективному договорі підприємства. Трудовим договором, колективними договорами, угодами можуть бути визначені вищі рівні оплати праці за час простою.

Також, пунктом 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки передбачено здійснення оплати простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини, в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу). Цим пунктом Угоди також зазначено про забезпечення оплати праці всіх інших педагогічних працівників (вихователів, вихователів-методистів, педагогів-організаторів, практичних психологів, соціальних педагогів, керівників гуртків, *музичних керівників* тощо) закладів освіти у випадках епідемії з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням умов законодавства.

Оплата праці педагогічних працівників закладу позашкільної освіти, які на період карантину переведені на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі і проводять заняття з гуртківцями за допомогою дистанційних технологій або виконують іншу організаційно-педагогічну роботу (на підставі відповідного наказу керівника закладу освіти), здійснюється за фактично відпрацьований та облікований закладом освіти робочий час.

Керівникам гуртків (секцій, студій та інших форм гурткової роботи) в позашкільних та інших закладах освіти, для яких ці заклади є місцем основної роботи, заробітна плата визначається в порядку, передбаченому пунктом 68 Інструкції про порядок обчислення заробітної праці працівників освіти (далі – Інструкція), затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами).

Керівникам гуртків (секцій, студій та інших форм гурткової роботи) в позашкільних та інших закладах освіти, для яких робота в цих закладах не є основною (сумісникам), заробітна плата визначається виходячи з фактичної кількості годин занять з гуртківцями та годинної ставки, визначеної шляхом ділення місячної ставки заробітної плати на середньомісячну норму годин на ставку. Відповідно до статті 102<sup>1</sup> КЗпП та постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» до статті 102 (1) Кодексу законів про працю України працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу.

Керівники гуртків закладів позашкільної освіти, які працюють на умовах сумісництва з погодинною оплатою і не ведуть занять під час карантину, оплату за цей час не отримують.

**Про укладання трудового контракту з керівниками та іншими педагогічними працівниками.**

Трудові відносини в системі **позашкільної освіти** регулюються законодавством України про працю, Законом України «Про освіту», «Про позашкільну освіту» та іншими нормативно-правовими актами.

Статтею 23 Закону України «Про позашкільну освіту» визначено, що керівника **закладу позашкільної освіти** призначає на посаду та звільняє з посади засновник (засновники) або уповноважений ним (ними) орган. Інших працівників закладу позашкільної освіти призначає на посади та звільняє з посад його керівник у порядку, передбаченому установчими документами закладу освіти відповідно до законодавства.

З огляду на викладене, інформуємо, що будь-яких підстав для припинення з керівниками та іншими педагогічними працівниками закладів позашкільної освіти безстрокового трудового договору та укладання з ними контракту не має, оскільки норми нового Закону України «Про повну загальну середню освіту» **не поширюється на заклади і працівників системи позашкільної освіти.**

Водночас звертаємо увагу, що відповідно до абзацу третього частини другої статті 25 Закону України «Про освіту» засновник закладу освіти або уповноважений ним орган (особа) **укладає строковий трудовий договір**

(контракт) з керівником закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти. Ця норма поширюється на всіх засновників і керівників усіх закладів освіти. Отже, після набрання чинності Законом України «Про освіту» засновники закладів позашкільної освіти або уповноважені ними органи (особи) мають право приймати **нових керівників** закладів позашкільної освіти виключно на умовах строкового трудового договору (контракту).

Просимо довести лист до керівників обласних, районних, міських, сільських закладів позашкільної освіти.

З повагою

В. о. директора директорату

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'V. Salkov', written over a large, light blue oval shape.

Віктор САЛЬКОВ